

La note globale de l'index 2024 de POSITRONIC INDUSTRIES est de :

79 / 100

- L'écart de rémunération femmes-hommes : **19 / 40 points**

Objectifs de progression :

- S'assurer qu'au moment de l'embauche, un niveau de rémunération équivalent entre les femmes et les hommes pour un emploi, diplôme, niveau de responsabilités et expérience équivalents est appliqué ;
- Veiller à l'égalité de traitement salarial entre les femmes et les hommes pour un même travail ou un travail de valeur égale tout au long du parcours professionnel dans l'entreprise.

- L'écart de répartition des augmentations individuelles : **35 / 35 points**

- Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité : **15 / 15 points**

- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : **10 / 10 points.**

